

도지사 공약사업 관리카드

공 약 명	사회복지인력 장기근속휴가제 도입			관리번호	3-67
추진부서	복지정책과	담당자	엄익상	전화번호	2231
협조부서	노인복지과, 장애인복지과, 여성청소년가족과, 보건식품안전과				
실천목표	임기 내 완료				

□ 사업개요

- 사업기간 : 2023년부터
- 사업량 : 도내 사회복지시설 종사자 약 5천 명
 - 「사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인」 (보건복지부 지침) 적용 시설 종사자
 - ※ 복지부 인건비 가이드라인 적용 제외 시설은 장기근속휴가제도 미포함

· 장기요양보험수가로 운영되는 시설(노인의료·노인재가복지시설 등)의 종사자(요양보호사 등)
· 보육료로 운영되는 시설(어린이집) 종사자

- 총사업비 : 비예산
- 주요내용 : 동일 사회복지시설 5년 이상 장기근속자에게 유급휴가 지원 (3~10일)

근속기간	5년 이상 ~ 10년 미만	10년 이상 ~ 20년 미만	20년 이상 ~ 30년 미만	30년 이상
휴가일수	3일	5일	7일	10일

□ 추진실적

《기 추진실적 : '24. 3분기 기준 누계》

- 사회복지시설 종사자 「사회복지인력 장기근속휴가제」 활용 독려
- 「사회복지시설 종사자 대체인력」의 적극 활용으로 업무공백 방지

《2024년 4분기》

- 사회복지시설 종사자 대체인력지원센터 활용 실적관리 : 연중
- '24년 장기근속휴가제 추진 실적 및 집행 현황 관리 : 연중

《현재까지 목표달성》

주요사업	목표치	추진상황 (완료/추진중/미착수)	추진내용
사회복지인력 장기근속 휴가 실시	- 지원기준 마련 및 통보 - 장기근속휴가 시행	완료	- 지원기준 마련 및 구체화 - 장기근속휴가 시행

□ 도민소통 실적

계	주민간담회, 공청회 등	만족도 조사	민간전문가 자문	언론, 방송	기타
횟수 기재	-	-	-	-	-

□ 향후계획

- 장기근속 휴가 시 대체인력 활용 적극 독려(지속)
- 강원특별자치도 사회복지인력 장기근속 휴가제 지침개정 의견수렴(수시)
- 사회복지시설 종사자 휴가 사용 관리(반기별)

<기대효과>

- 사회복지시설 종사자 소진 예방 및 전문인력 외부 유출 예방
- 종사자 사기진작을 통한 사회복지서비스 품질 향상